

„GehRan neu“



Zielgruppe: Zur Zielgruppe zählen langzeitarbeitslose erwerbsfähige Leistungsberechtigte im ALG II Leistungsbezug, Arbeit suchende und von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen

Ziel: Vermittlung von berufsspezifischen Kenntnissen, Integration auf den 1. Arbeitsmarkt

Dauer: individueller Einstieg; 1080 UE und optionalem Praktikum

Verschiedene Module zur Vermittlung von berufsspezifischen Kenntnissen und der Integration auf dem 1. Arbeitsmarkt

Modul 1 - Standortbestimmung und Bewerbertraining (160 UE)

- Assessment
- Kompetenzaufbau/Motivation
- Kompetenzaufbau Arbeitsmarktanalyse
- Test berufsbezogener Fertigkeiten
- Bewerbungstraining
- Erkundung (Betriebsbesichtigungen etc.)

Modul 2 - Jobnavigation (160 UE)

- Kompetenzaufbau jobspezifische PC-Anwendungen
- tätigkeitsbezogenes Kommunikationstraining
- Kompetenzaufbau betriebliche Rechtsgrundlagen
- Kompetenzaufbau Simulation von Arbeitssituationen

Modul 3 - Berufsbezogene Kompetenzstärkung (je 120 UE)

- handwerklich-technische Fähigkeiten und Fertigkeiten
- kaufmännischer Bereich
- kreativer Bereich
- personengebundene Dienstleistungen
- Lager/Logistik/Spedition/Ordnung/Objektschutz

Modul 4 - Berufsspezifisches Training (160 UE)

Die Teilnehmer festigen die im Modul 3 erworbenen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse unter realen arbeitsplatzbezogenen Lernbedingungen im Rahmen praktischer berufsspezifischer Trainingseinheiten.

Beispiele:

- *handwerklich-technisch* – Hausinstallation, Messen und Prüfen von Stromkreisen, Montage und Demontage von Geräten und Anlagen
- *kaufmännisch* – Erstellung von Personalabrechnungen, komplette Buchhaltung
- *kreativ* – Entwickeln einer Werbekampagne, Umsetzung und Dokumentation
- *personengebundene Dienstleistung* – Erstellung eines Marketingkonzeptes zur Verbreitung einer Dienstleistung als Babysitter/Altenpfleger/Servicekraft
- *Lager/Logistik/Spedition/Ordnung* – Planung, Vorbereitung und Umsetzung von Objektschutzmaßnahmen inkl. Notfalldisposition, Organisation Warenlager mit Dokumentation

Modul 5 - optionales Praktikum (320 UE)

Umsetzung eines betrieblichen Lernprojektes zur adäquaten arbeitsplatzbezogenen berufsspezialisierenden Kenntnisvertiefung.

Ablauf:

1. Entwicklung der Projektidee
2. Planung der Umsetzung
3. Verteidigung der Planung
4. Umsetzung des Referenzprojektes
5. Dokumentation
6. Bewertung durch teilnehmende Akteure