

# Unser Leitbild

Unsere Dienstleistungen sind orientiert an den Allgemeinen Menschenrechten sowie einem sozial-humanen Menschenbild.

Ziel unserer Arbeit ist die Verbesserung von individuellen Zukunftschancen und gesellschaftlichen Zukunftsperspektiven in den Bereichen Biographie(-planung), Lebenslagen von Frauen und Familien sowie in Erziehung/ Bildung, Beruf/ Erwerbsleben und mit Blick auf den Ruhestand und das Alter.

Neben den zentralen Strukturmerkmalen unserer Gesellschaft (Schicht/ Milieu – Ethnie – soziales Geschlecht) werden weitere Aspekte wie Alter/ Generation, Religion/ Konfession, Region/ Stadt-Land oder die sexuelle Orientierung als Persönlichkeitsmerkmale berücksichtigt und in den Projekten reflektiert.

Zertifiziert nach  
DIN ISO 9001



CERTQUA

Illustration by Freepik

# Wo finden Sie uns?



**Klosterstraße 10-12**

**06268 Querfurt**

**Telefon: 034771 732301**

**E-Mail: [kontakt@afos-bildung.de](mailto:kontakt@afos-bildung.de)**



# OBI

## Orientieren

## Bewerben

## Integrieren

## Wie können Sie teilnehmen?

- Sie sind im Leistungsbezug des Jobcenters?
- Sie sind über 18 Jahre alt?
- Sie suchen nach einem Zugang zum Ausbildungs- oder Arbeitsmarkt?

Dann melden Sie sich bei Ihrem Kundenberater!



## Was sind die Ziele des Kurses?

- Stabilisierung der Tagesstruktur und Verbesserung der Lebensumstände
- Hervorhebung und Stärkung der persönlichen Ressourcen
- Aufbau der Motivation zur aktiven Selbstgestaltung und Partizipation
- Erprobung in betrieblichen Praktika & Bewerbungscoaching
- Einmündung in den Arbeitsmarkt



## Was macht das OBI besonders?

interessante Thementage



Immer auf Augenhöhe



Schulung für Digitales



ganzheitliche Betrachtung

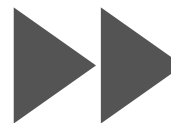
kleinschrittige Begleitung



geschütztes Umfeld



intensive Nachbetreuung



psycholog. Beratung

## Wie läuft der Kurs ab?

1. Meilenstein

**Einstieg**

Die Teilnehmenden werden in einem vertraulichen Einzelgespräch in den Kurs integriert. Folgende Fragen werden geklärt:

Wo stehen Sie gerade? Welche Ziele haben Sie? Welche Kompetenzen haben Sie?

2. Meilenstein

**Ankommen**

Eine gründliche Potenzial- und Kompetenzanalyse, versch. Projekte und sozialpäd. Angebote werden die Teilnehmer unterstützt, und lernen sich kennen.

3. Meilenstein

**Dabei sein**

Im Fokus steht die Bearbeitung von Problemlagen und die Alltagsbewältigung. Außerdem werden Thementage und gemeinsame Projekte zur Anregung und Vertiefung von Inhalten veranstaltet.

4. Meilenstein

**Aktiv werden**

Durch praktische Erprobungen und Schnuppertage lernen Sie versch. Arbeitsbereiche und Berufsfelder kennen. Im Bewerbungscoaching ergreifen Sie selbst die Initiative und verfolgen Ihren beruflichen Einstieg.